

PINK POWER 2024/Viaggio di Affari Legali nella realtà in rosa delle law firm italiane
Cresce l'offerta di politiche di welfare sempre più inclusive
Studi legali, la rappresentanza di genere è prossima al 50%

PAGINE A CURA

DI ANTONIO RANALLI

Il mondo legal italiano è sempre più rosa. Secondo quanto emerge dal rapporto sul «Pink Power 2024 negli studi legali italiani», realizzato da *Affari Legali-ItaliaOggi7* e giunto quest'anno alla quindicesima edizione, il «tetto di cristallo» di quota 50%, nella rappresentanza di genere al femminile degli studi, è stato ormai infranto in quasi tutte le law firm che operano in Italia. Una professione che cerca di essere vicina alle donne, anche grazie a politiche del lavoro che consentano di meglio conciliare l'attività lavorativa con quella familiare. L'inchiesta sul Pink Power vuole dare risalto a quelle professioniste, segnalate dagli studi, che si sono messe in evidenza nel 2023 per l'apporto fornito all'attività delle law firm.

In linea con gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile fissati dall'Onu (Raggiungere l'egualianza di genere e l'empowerment femminile), lo studio legale internazionale **Gianni & Origoni** ha aumentato l'impegno verso i propri collaboratori e dipendenti ed ha ottenuto la certificazione UNI 125:2022 della parità di genere. «Investiamo molto per essere all'avanguardia anche nel sociale», dice **Alessandra Frattini**, responsabile del sistema di gestione per la pa-

rità di genere di GOP.

Anche in **LCA**, che ha ottenuto la certificazione per la parità di genere nel 2022 (primo studio legale in Italia e una delle prime tre realtà italiane in assoluto) c'è grande attenzione nel garantire la presenza di avvocate in tutti i comitati. **Marina Rosito** per esempio è in **LCA** dal 2007, è diventata partner nel 2013 ed equity partner nel 2018. Fa parte del dipartimento Corporate - M&A, del Comitato Interdipartimentale dello Studio ed è fra le responsabili del US Desk.

PedersoliGattai è uno dei pochi studi in Italia ad avere nominato un COO donna: **Maria Ianniello** è il direttore generale dello studio. Nella law firm il 44% dei professionisti sono donne. In particolare, due dipartimenti sono composti prevalentemente da donne: concorrenza e tutela del consumatore (pari al 60%) e proprietà intellettuale e diritto delle tecnologie (71%). La partner **Carla Mambretti** nel corso del 2023 ha seguito operazioni M&A per conto di player industriali, imprenditori e fondi di investimento.

In **Chiomenti** su 445 professionisti, 191 sono donne. A fine 2023 è stata annunciata la nomina a partner di **Valeria De**

Lucia, specializzata in diritto del lavoro e sindacale e per 3 anni managing associate (ha assi-





stato primarie imprese del settore bancario e industriale nella gestione di rilevanti trattative sindacali).

In **GPBL (Gatti Pavese Bianchi Ludovici)** circa il 45% dei professionisti è donna. Lo studio nel 2022 ha istituito un comitato *Diversity & Inclusion*, che sta portando avanti diversi progetti trasversali destinati alla valorizzazione delle differenze dello studio. **Barbara Napolitano**, equity partner (Corporate M&A, Public M&A), è entrata in GPBL nel 2022, portando la sua vasta esperienza professionale e il suo impegno in ambito D&I e ESG.

Giulia Leardi, partner di **Nunziante Magrone**, è esperta in tematiche ESG: nel corso del 2023 si è distinta per aver accompagnato numerose realtà all'ottenimento della Certificazione per la parità di genere PdR 125:2022.

Rosaria Arancio è avvocato di spicco nel settore dell'Energia. Prima di diventare socio di **Grimaldi Alliance**, ha lavorato in importanti studi legali e presso l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato. Tra le sue operazioni di rilievo, ha assistito Algebris Green Transition Fund nell'acquisizione di Datek22 e ha partecipato al lancio della seconda edizione del Garanzia Campania Bond.

Ammonta a 235 unità, pari al 42%, la presenza femminile in **Pirola Pennuto Zei & Associati**. In particolare, ci sono 13 partner (18%), 18 associate partner (26%), 58 senior associate (50%), 13 counsel (43%), 78 associate (51%) e 55 Trainee (47%). L'equity partner **Roberta Di Vieto** è di recente entrata a far parte del Comitato esecutivo con delega per la gestione del-

le risorse umane e della Compliance. Precedentemente ha fatto parte del Consiglio di amministrazione dello Studio ed è stata la prima donna a ricoprire tali cariche di prestigio all'interno dell'organizzazione professionale.

Lo **Studio CMS** vanta il 48% di donne. **Beatrice Fimiani**, avvocato tributarista e cassazionista, collabora con il dipartimento tax dal 1997. Nel 2023 ha giocato un ruolo chiave nella redazione e nella promozione dell'adozione della policy D&I dello Studio CMS.

Emanuela Nespoli, partner di **Toffoletto De Luca Tamajo**, nella professione è impegnata nella gestione di problematiche occupazionali attraverso l'ottimizzazione dell'utilizzo degli strumenti di sostegno e integrazione al reddito previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

Milena Prisco, partner e responsabile ESG in **Pavia e Ansaldo**, svolge la sua attività nell'ambito dei dipartimenti M&A e Compliance. Lo scorso anno è stata impegnata nell'operazione straordinaria sul capitale che ha interessato *Unobravo*.

Maria Letizia Patania è partner dello **Studio CMS** da gennaio 2024, precedentemente è stata counsel presso lo Studio CMS. In questi ultimi anni ha avuto l'opportunità di sviluppare in modo significativo la practice Lifesciences e Healthcare.

Francesca Ricci, partner di **Ughi e Nunziante**, è attiva nel settore corporate e capital markets. Da sempre attenta alle tematiche sulla parità di genere, con il comitato interno di studio Diversity & Inclusion, ha avviato numerose iniziative per accre-





Law Tax Finance e referente del dipartimento di diritto amministrativo. Attiva in campo sociale, è socia di Kiwanis International e nel 2023 ha fatto parte del comitato internazionale Diversity Equity and Inclusion.

Da sempre attento alla formazione e valorizzazione del talento femminile, **Rucellai & Raffaelli** conta oggi una percentua-

le «rosa» pari al 59%. Tra le professioniste che fanno parte dello studio, quattro sono partner (su un totale di 11 soci), attive nei settori giudiziale e stragiudiziale.

In **Trevisan & Cuonzo** le professioniste superano gli uomini: sono ben 24 su 39. Inoltre, ci sono 6 partner (su 11), 5 counsel e of counsel, 7 associate e 6 trainee. La partner **Daniela Ampollini** lo scorso anno ha promosso e coordinato l'incontro «*Something must be done to increase women's participation in inventive activity*» organizzato per stimolare la discussione sulla necessità di colmare il divario di genere nell'attività inventiva e nei processi di brevetazione.

Negli ultimi 12 mesi, **Anna Caimmi** ha contribuito in qualità di managing partner di **Lexant SBtA** a sviluppare le nuove iniziative del team legale. Dalla nuova società di advisory ConsultAnt, aprendo il nuovo ufficio a Firenze, alla creazione del progetto ESG Lexant Mentoring dedicato ai giovani talenti e al loro accompagnamento dalla scuola al mondo del lavoro.

Già responsabile del team Data & Technology Innovation, composto interamente da professioniste, **Aurora Agostini**, partner di **LEXIA** nel 2023 si è distinta per aver assistito numerose società con soluzioni inno-

vative in tutti i settori del diritto dell'informatica, con un'ampia competenza sugli aspetti della protezione dei dati e della privacy.

Il 2023 è stato un anno molto positivo per lo studio **Lexellent** che, sotto la guida della Managing partner **Giulietta Bergamaschi**, ha messo a segno l'apertura di una sede strategica a Bergamo e un lateral d'eccellenza (Matteo Luzzana) a rafforzamento delle competenze interne di diritto commerciale e societario.

Isabella Secci, partner di **LawaL**, nel corso del 2023 ha gestito l'acquisizione di una quota societaria nell'ambito di un'operazione di finanza strutturata. Inoltre, ha prestato la propria consulenza, a titolo gratuito, in ausilio del Cluster.

SLED nel corso del 2023 ha ampliato la compagine dei professionisti e del team di back-office incrementando il proprio organico di cinque figure professionali femminili. Ad oggi lo studio annovera 26 professioniste su 40 collaboratori. **Annama-**

ria Aulicino, senior associate, nel corso dell'anno ha preso in gestione, con successo, un secondo progetto in ambito NPL.

In **LP Avvocati** la componente femminile costituisce il 70% dell'intero Studio. **Sonia D'Angiulli**, socia e responsabile della practice di diritto ambientale, presta consulenza, in favore di impianti industriali produttivi, siderurgici, impianti di gestione di rifiuti e attività energetiche.

Cresce la presenza femminile in **Polis Avvocati**: su 29 (tra soci e collaboratori), 10 sono donne, ovvero il 34%; su 38 professionisti (compresi gli of counsel), 14 sono donne, ovvero il





36%. Il 50% delle professioniste, inoltre, ha meno di 40 anni. **Enza Palmiotto**, il membro più giovane del Cda, ha promosso il percorso delle certificazioni dello Studio.

Viviana Cavarra, nominata di recente partner dello **Studio BLV Belvedere & Partners**, vanta una consolidata esperienza nell'ambito degli appalti di opere pubbliche e private. Si occupa anche di forme contrattuali alternative all'appalto tradizionale, come l'open book e il project partnering. Lo studio vanta 7 professioniste su un organico di 20.

Valentina Pepe, partner di **Pepe & Associati**, responsabile del dipartimento di Diritto del lavoro, nel 2023 si è occupata di crisi d'impresa, seguendo importanti operazioni di ristrutturazione aziendale, e di logistica. Si è inoltre occupata di tematiche di parità di genere, promuovendo l'implementazione di certificazioni e policy aziendali.

Elisabetta Busuito, partner di **B - Società tra Avvocati**, nel 2023 ha visto crescere ulteriormente il suo impegno in tema di compliance (supporto ad aziende in tutto ciò che concerne la 231).

Francesca Rosetti, dopo avere portato avanti e concluso un importante processo di sviluppo della sede romana del precedente studio, a fine 2023, è entrata come of counsel nella boutique firm **Ristuccia, Tufarelli & Partners** al fine di rafforzare le aree corporate e compliance e formare nuovi team.

Grande l'impegno e la professionalità anche nel 2023 di **Elisabetta Berti Arnoaldi**, partner dello **Studio Sena & Partners**, che emerge a fianco di importanti brand in diversi setto-

ri, dalle telecomunicazioni all'automotive, tra cui l'eccellenza del Made in Italy Vespa, cui ha prestato assistenza in diverse questioni per la tutela dei diritti di proprietà intellettuale.

Elena Quinti, special counsel di **Masotti Cassella**, nel corso dell'ultimo anno, ha messo a frutto la sua importante esperienza nel diritto di famiglia, delle persone e delle successioni.

Clementina Arcuri è of counsel di **Montella Law e**, in collaborazione con i colleghi, ha contribuito a sviluppare la pratica 231, offrendo assistenza alle aziende nell'adozione di misure organizzative per prevenire la commissione di reati.

Chiara Perrone, partner dello Studio associato **Tesoro&Partners**, è stata nominata nel 2023 tra i professionisti esperti in materia di contrasto e prevenzione di discriminazioni, abusi e molestie sul luogo di lavoro a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità della Città metropolitana di Milano.

Rossella Fusco, partner di **Lead Studio Legale** e responsabile del dipartimento di Litigation, nel 2023 si è distinta per aver gestito alcuni contenziosi in ambito societario. È impegnata nella formazione di nuovi colleghi di studio, rappresentati per quasi il 70% da donne.

Per **Ilaria Dioli**, partner di **Nexus Avvocati e Commercialisti**, il 2023 ha rappresentato un importante momento di maturazione professionale e personale, in cui ha saputo coniugare le competenze amministrative maturate nell'ultimo decennio in qualità di sindaco e di consigliere provinciale con la propria professione di avvocato penalista.





In **BSVA Studio Legale Associato**, la partner **Giovanna Ventura** dal 2023 fa parte dei corrispondenti di **DEuTraDiS** - Centro di ricerca sulla risoluzione delle controversie nazionali europee e transnazionali dell'Università degli Studi di Milano, per le Controversie transfrontaliere in materia di diritto del lavoro.

Antonella Alfonsi, titolare di **Alfonsi Legal&Compliance Studio Legale**, si occupa di compliance e corporate governance ed è titolare dal 2021 di uno studio legale tutto al femminile. Lo scorso anno ha preso parte ha avviato una rubrica dal titolo «The Right Women». Lo studio ha aderito al «Manifesto della parità di genere nella filiera» di **Winningwomen Institute**.

Laura Fantinati, associate partner di **Endevo Advisory Firm**, ha consolidato la sua esperienza sui temi della sostenibilità, dedicandosi alla nascita di **ITER Società Benefit**, nuovo polo veneto per la consulenza green.

*Supplemento a cura di Roberto Miliacca
rmiliacca@italiaoggi.it
e Gianni Macheda
gmacheda@italiaoggi.it*

**Alessandra Boffa****Anna Caimmi****Nadia Germanà Tascona****Valeria De Lucia**



Sara Biglieri



Josephine Romano



Coltivare i talenti al femminile, priorità per molte law firm

Riflettori puntati sulle nuove leve dell'avvocatura al femminile. Negli studi l'attenzione sui talenti emergenti in rosa è sempre più forte. Ed eccome alcuni, tra quelli segnalati dalle law firm. In **Withers**, studio che in Italia raggiunge il 55% della presenza femminile, si è distinta **Stella Riberti**, senior associate nel team corporate di Milano che si occupa di diritto sportivo. È membro del Tribunale Federale della Fidal. Lo scorso anno ha assistito giocatori del calibro di Loftus-Cheek, Pulisic, Kessié, Gabbiadini e Scamacca nei loro trasferimenti multimilionari.

Nel corso del 2023, **Flavia Pagnanelli**, in **Chiomenti** dal 2013, ha assunto il ruolo di managing associate. La professionista ha prestato assistenza in relazione ad alcune tra le maggiori operazioni immobiliari realizzate tramite fondi di investimento.

Elisabetta Bellini, partner (Salary) di **PedersoliGat-tai** nel 2023 ha partecipato a importanti operazioni cross border, consolidando la sua expertise nell'M&A a fianco di clienti e clienti internazionali.

Ludovica Lorenzetto, Senior associate (TAX), collabora con **GPBL** dal 2021 a seguito della fusione con **Ludovici Piccone & partners**, con cui lavorava dal 2014. Ricopre la carica di sindaco effettivo in diverse società e partecipa come speaker a corsi di specializzazione post-laurea e corsi di formazione interna.

Gloria Molteni è counsel

di **Greenberg Traurig Santa Maria**. Esperta in diritto amministrativo e urbanistico/edilizio, svolge un ruolo chiave nelle transazioni real estate.

Gaudiana Giusti è of counsel nello **Studio Leale Bastianini Carnelutti**, che nel 2023 ha consolidato l'alleanza con lo **studio Schiavello & Co**. L'avvocato ha una lunga esperienza in materia di corporate finance e capital markets, intermediazione bancaria e finanziaria e servizi di investimento.

Sara Cancian, senior manager di **Andersen**, viene coinvolta in deal cross border e multi jurisdiction, supportando i partner in ambito societario, commerciale e compliance. Recentemente, in una competizione Andersen di professionisti europei si è imposta per le sue capacità negoziali.

Carla Santone, giovane avvocato, si è subito distinta in **SZA** come un'ambasciatrice di eccellenza. Attualmente è inserita nel dipartimento della litigation e in questi mesi ha redatto le difese in alcuni procedimenti cautelari sia in materia di immissioni che in materia bancaria finanziaria.

Ornella Patané, partner di **Toffoletto De Luca Ta-**

majo, è impegnata nell'alleanza internazionale **Ius Laboris**, ricoprendo incarichi che riguardano sia lo sviluppo del business che l'organizzazione dell'academy per i giovani avvocati in tutto il mondo.

Attiva nel settore corporate e private equity, **Deniz Ali**



anche all'estero, ha preso in mano il settore del giudiziale civile.

Elena Guerrera, associata di **Littler**, nel 2023 si è distinta per aver fatto parte del team di advisor legale per tutti i profili di diritto del lavoro a fianco di Esprinet nella nascita di Zeliatch.

Maria Elisa Porcaro di B - Società tra Avvocati ha scritto con l'avv. Busuito il volume «*La nuova disciplina del Whistleblowing*» (Utet Giuridica, 2023) ed è fra i coautori dell'ultima versione del manuale sulla crisi d'impresa e insolvenza edito da Ipsoa.

Antonella Caracci, Junior associate, in soli nove mesi dal suo ingresso in **SLED** si è distinta in diversi incarichi di rilievo.

Maria Lilia La Porta è senior associate e responsabile del team Tmt e Privacy dello **Studio Ristuccia Tufarelli & partners**. Nel corso del 2023 si è distinta per la consulenza prestata a società in house alla Pa, accompagnandole nei processi di transizione di-

digitale legati al Pnrr e nella gestione del rischio a 360°.

Veronica Trani professionista nella sede di Roma di **CBA**, si occupa di litigation e consulenza stragiudiziale in diritto civile, ed è membro del Board del Comitato Millennial, organo consultivo dello Studio.

Chiara D'Angelo, associata di **Lexellent**, si è distinta, oltre che per l'attività day-by-day in materia giuslavoristica, per il suo impegno in **ELLINT Next**.

Luna Bonaldi è avvocato presso lo **Studio Bandera**.

Nel corso del 2023 si è occupata, in particolare, di prestare consulenza negli ambiti del diritto bancario e del diritto della Crisi d'Impresa.

Teresa Campana è socia di **LP Avvocati**, e si occupa, ad ampio spettro, di responsabilità amministrativa degli enti e compliance.

Daniela Di Palma, senior associate di **BLB Studio Legale**, è un'esperta di contenzioso nazionale ed internazionale.

Carola Panicali è entrata a far parte del team dello **Studio Puccio Penalisti Associati** con il ruolo di associate nel maggio 2020. Specializzata in reati contro il patrimonio e frodi aziendali, reati contro la pubblica amministrazione e fede pubblica, nel 2023 è stata nominata responsabile della sede di Brescia.

Anna Saraceno si è unita da dicembre 2023 allo studio Legale **DLA partner** nel dipartimento di M&A / Private Equity / Corporate. Le principali operazioni concluse nel corso del 2023 comprendono l'assistenza al fondo d'investimento Castik Capital partners e al gruppo europeo leader in ambito doganale facente capo alla società olandese Customs Support Group B.V.

In **Allen & Overy** dal 2015, **Chiara De Luca** è senior associate del dipartimento Corporate presso la sede di Milano. Svolge la sua attività in materia di diritto societario, con particolare riferimento all'ambito M&A.

Rita De Grazia, director di **EY SLT** presso la sede di Roma, vanta una consolidata esperienza nell'ambito della Compliance e della Corporate





Stella Riberti



Deniz Ali Asghari Kivage



Miriam Allena

